

# Arbejde med løntilskud

Når du er ansat hos en arbejdsgiver, som får løntilskud fra kommunen, er du stadig ledig i forhold til Jobcentret og din a-kasse. Du er imidlertid omfattet af de almindelige regler om ansættelsesforhold i forhold til din arbejdsgiver.

I denne brochure finder du oplysninger om de ting, du især skal være opmærksom på i forhold til din ret til dagpenge. Du er velkommen til at kontakte os, hvis du har flere spørgsmål om arbejde med løntilskud.

## Ydelseskort

Du skal ikke indberette ydelseskort til Ase, når du er ansat med løntilskud, medmindre du har ret til supplerende dagpenge.

Begynder eller slutter du arbejdet midt i en dagpengeperiode, skal du dog indberette oplysninger for perioden. Indberetningen skal ske via **mitase.dk**

Du kan finde udbetalingsperioderne på **ase.dk**

## Kontingent

Du skal selv sørge for at indbetale dit kontingent, mens du er i arbejde med løntilskud.

Det skyldes, at vi ikke udbetaler dagpenge til dig, mens du er ansat. Vi har derfor ikke mulighed for at modregne dit kontingent i dagpengene.

## Rådighed

Når du er i arbejde med løntilskud, skal du stadig stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det betyder, at du selv skal søge arbejde, og at Jobcentret kan formidle dig ordinært arbejde. Du skal også komme til de samtaler, som vi indkalder dig til.

I visse tilfælde kan Jobcentret give tilladelse til, at du ikke skal stå til rådighed for formidlet

arbejde. Du er kun omfattet af en sådan tilladelse, hvis du har en skriftlig aftale med Jobcentret.

## Arbejde med løntilskud er ledighed

Arbejde med løntilskud regnes som ledighed. Du bruger derfor af din ret til ydelser, mens du er ansat med løntilskud.

Arbejdet kan ikke tælle med til et nyt arbejdskrav, som giver ret til at starte forfra i dagpengesystemet.

Du kan heller ikke få beregnet en ny dagpengesats på baggrund af arbejde med løntilskud. Har du ret til dagpenge efter ansættelsen, vil satsen være den samme, som inden du begyndte på arbejdet.

## Ferie

Ferie skal aftales med din arbejdsgiver. Har du feriegodtgørelse optjent hos en arbejdsgiver eller ferie med løn, behøver du ikke kontakte os.

Skal du have feriedagpenge under ferien, skal du søge om dem hos Ase. Ønsker du feriedagpengene udbetalt inden ferien, skal vi have din ansøgning senest 1 måned før ferien.

Hvis du ikke har optjent ret til løn/godtgørelse på søgnehelligdage, har du mulighed for at få dagpenge for dagene.

Ønsker du oplysning om feriedagpenge, herunder optjening af ret til feriedagpenge, kan du kontakte os.

## Arbejde med løntilskud på nedsat tid

Du vil ikke altid få tilbudt arbejde med løntilskud på fuld tid. Der gælder forskellige regler afhængig af, om du har en offentlig eller privat arbejdsgiver.

## Offentlig arbejdsgiver

Når du er ansat hos en offentlig arbejdsgiver, er der et indtægtsloft. Det betyder, at du som udgangspunkt højst må tjene et beløb, der svarer til din dagpengesats.

Antallet af timer, du bliver ansat til, reguleres derfor ud fra, hvad du får i dagpenge.

Du kan ikke få supplerende dagpenge, selv om du arbejder på nedsat tid.

### **Privat arbejdsgiver**

Er du ansat i arbejde med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, er der ikke noget indtægtsloft.

Arbejder du på nedsat tid, har du mulighed for at få supplerende dagpenge.

Har du et opsigelsesvarsel over for arbejdsgiveren, kan du kun få supplerende dagpenge, hvis din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest. Attesten skal være Ase i hænde senest 5 uger efter, at du er begyndt på arbejdet.

Får vi ikke frigørelsesattesten i tide, kan du tidligst få supplerende dagpenge fra den dag, hvor vi har fået frigørelsesattesten.

Du kan højst få supplerende dagpenge i 30 uger inden for 104 uger.

Du kan få frigørelsesattesten og flere oplysninger om reglerne om supplerende dagpenge hos Ase.

### **Ophør i arbejde med løntilskud**

Når dit arbejde med løntilskud slutter, skal du kontakte os.

Fra første dag, du igen er ledig, skal du igen indberette ydelseskort til Ase via **mitase.dk**

Vær opmærksom på, at du sandsynligvis vil være selvforskyldt ledig, hvis du afslår et tilbud om forlængelse af det arbejde, du har fået løntilskud til. Se de næste afsnit.

### **Selvforskyldt ledighed**

Hvis du selv siger dit arbejde op, eller hvis du bliver afskediget, skal vi undersøge årsagen.

Når du selv siger op, er du ofte selvforskyldt ledig.

Der findes dog en række gyldige grunde til at sige op. Hvis du er omfattet af en af disse situationer, er du ikke selvforskyldt ledig.

Selv om du synes, at du har en god grund til at sige op, er det ikke altid en gyldig grund. Du bør derfor altid kontakte os, inden du siger op.

Er du selv skyld i, at arbejdsgiver opsiger dig, vil du også som hovedregel være selvforskyldt ledig.

Bliver du opsagt, skal din arbejdsgiver give dig det opsigelsesvarsel, du har krav på. Får du et kortere opsigelsesvarsel og ikke får økonomisk dækning for det, er du selvforskyldt ledig.

Du er også selvforskyldt ledig, hvis du er opsagt af din arbejdsgiver, men herefter selv opsiger dit arbejde og fratræder, før din arbejdsgivers opsigelsesvarsel udløber, med mindre du har en gyldig grund.

Du bør også altid aftale opsigelsen med jobcentret. Aftalen skal være skriftlig og indeholde oplysning om, pr. hvilken dato du ophører i arbejdet med løntilskud. Aftalen skal skrives ind i Min Plan.

### **Sanktioner ved selvforskyldt ledighed**

Er du selvforskyldt ledig, får du som udgangspunkt 3 ugers karantæne. Karantænen kan kun afvikles i perioder, hvor du i øvrigt ville have ret til dagpenge.

Karantænen har gentagelsesvirkning. Det betyder, at hvis du bliver selvforskyldt ledig 2 gange inden for 12 måneder, mister du retten til dagpenge.

Du kan først få udbetalt dagpenge igen, når du har haft udstøttet arbejde i mindst 300 timer inden for en sammenhængende periode, der dækker 3 måneder ved månedsindberetninger eller 276 timer inden for en sammenhængende periode, der dækker 12 uger ved uge- eller 14-dagesindberetninger.

Arbejdet skal være på normale løn- og ansættelsesvilkår.