

# Om at stå til rådighed efter sygdom

## Om at stå til rådighed

Det er en betingelse for at få ydelser, at du er til rådighed for arbejdsmarkedet som lønmodtager. Du kan se de almindelige rådigheds-betingelser til sidst i denne folder.

## Rådighed efter sygdom

Hvis du er syg eller i øvrigt ude af stand til at påtage dig almindeligt lønmodtagerarbejde på fuld tid (37 timer om ugen), er du ikke til rådighed. Du kan derfor ikke modtage ydelser fra Ase. Du vil dog få udbetalt ydelser fra Ase under de første 14 dages sygdom.

Ase har pligt til at undersøge, at et medlem der raskmelder sig efter en længere sygdomsperiode, opfylder betingelserne for at være til rådighed for arbejdsmarkedet.

## Rådighedsvurdering

Hvis du har været syg i en længere periode, og igen søger om ydelser, skal vi have oplysninger om sygdommens karakter. Du skal også oplyse, om du fortsat er under behandling og om du vil kunne påtage dig fuldtidsarbejde.

Hvis det ikke umiddelbart er klart, at du igen er fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, vil Ase indkalde til en rådighedssamtale, som enten afholdes telefonisk eller ved et personligt møde.

## Rådighedssamtale

Det afklares, om der er arbejde, du ikke længere kan klare. Hvis det er tilfældet, skal vi vurdere, hvilket arbejde du kan varetage med dine begrænsninger og hvilke muligheder du har for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Er der kun sket mindre ændringer i arbejdsevnen, så du stadig kan være til rådighed for arbejdsmarkedet med begrænsninger, er det vigtigt, at du oplyser om begrænsningerne, så jobcentret ikke henviser dig til arbejde, som du ikke længere kan klare.

## Afgørelse om rådighed

Hvis Ase vurderer, du ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet på grund af sygdommen, modtager du en skriftlig afgørelse om afslag på

ydelser på grund af sygdom. Afgørelsen skal indeholde en klagevejledning.

Hvis Ase træffer afgørelse om manglende rådighed, kan du først få dagpenge igen, når du har haft arbejde i 300 timer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder, hvis du er månedslønnet eller 276 timer inden for en sammenhængende periode på 12 uger, hvis du er uge- eller 14-dageslønnet. Arbejdet skal være på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

## Tilmelding til jobcentret

Når du sygemelder dig på [jobnet.dk](http://jobnet.dk), afmeldes du automatisk som ledig dagpengemodtager. Du bliver automatisk tilmeldt jobcentret på ny, når du raskmelder dig på [jobnet.dk](http://jobnet.dk), hvis du modtog arbejdsledighedsdagpenge før du blev syg.

Hvis du var i arbejde forud for sygemeldingen, er det vigtigt du tilmelder dig som ledig dagpengemodtager på [jobnet.dk](http://jobnet.dk), når du har raskmeldt dig.

## ALMINDELIGE BETINGELSER

### Betingelser for at stå til rådighed

For at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, skal du bl.a.

- være tilmeldt jobcentret som arbejdssøgende
- kunne overtage fuldtidsarbejde på 37 timer om ugen
- være aktivt arbejdssøgende og deltage i kurser og lignende, der øger dine muligheder for at komme i arbejde
- indlægge og vedligeholde dit CV på [jobnet.dk](http://jobnet.dk)
- mindst hver 7. dag logge på [jobnet.dk](http://jobnet.dk) og tjekke dine jobforslag
- møde til de samtaler, som jobcentret, anden aktør eller Ase indkalder dig til.
- mindst én om ugen registrere din jobsøgning i joblog på [jobnet.dk](http://jobnet.dk) og én gang om måneden uploade 2 af dine ansøgninger samme sted.

## Læs mere

Du kan læse mere om rådighedsforpligtelsen i vores folder "Rådighedsforpligtelsen"