

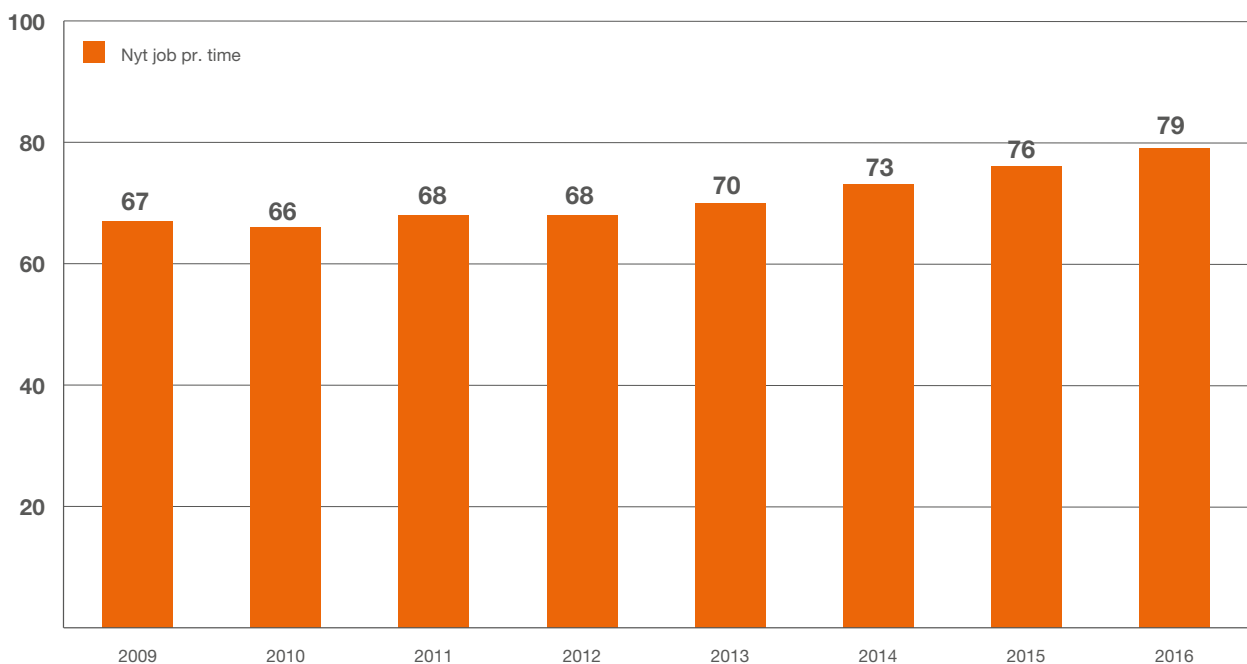
## 80 jobskifte i timen i 2016

Danskerne skifter job som aldrig før. Hver time døgnet rundt får cirka 80 personer nyt job, hver femte er under ét år i den samme stilling, og inden for ét år foretager hver tredje lønmodtager et jobskifte. Drivkraften er først og fremmest nye og spændende arbejdsopgaver, og mange skifter job på opfordring fra eget netværk, viser en ny undersøgelse foretaget af Epinion for Ase.

Der bliver længere og længere mellem jubilæerne på arbejdspladserne. Siden finanskrisen er jobomsætningen - altså hvor mange der starter nyt job per time - steget fra 66 i 2010 til 79 i 2016. Den betydelige stigning dækker over mere end 800.000 jobskifter i 2016 - enten fra et job til et andet eller fra ledighed

eller uddannelse. Dermed udgør jobskifterne cirka 30 procent i forhold til det samlede antal lønmodtagere. Antallet af personer, der skifter job, varierer over året. I 2016 var der for eksempel, samlet over året 79 personer, som skiftede job pr. time, mens der i årets 3. kvartal var næsten 100 jobskift pr. time.

**Figur 1 Næsten 80 personer startede i nyt job hver time i 2016**

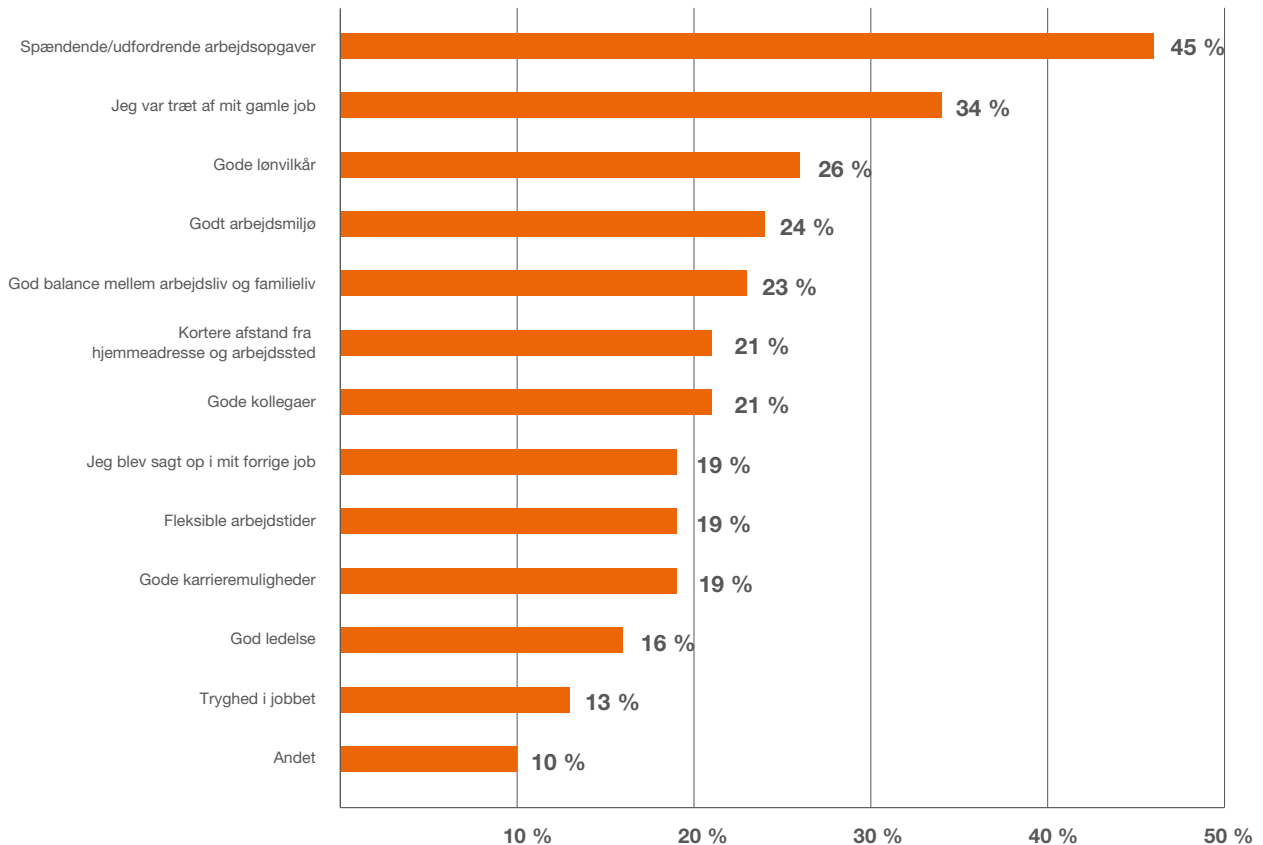


**Anm:** Opgørelsen over antallet af personer, som starter i nyt job pr. time, er opgjort ved at sætte antallet af personer, der er startet i nyt job, ift. antallet af timer i året - 365 dage af 24 timer.

**Kilde:** Ase beregninger på baggrund af tal fra jobindsats.dk

**Figur 2 Vi vil udfordres på jobbet**

Hvilke forhold havde betydning for, at du valgte at skifte til dit nuværende job? (Mulighed for flere svar)



**Anm:** 886 beskæftigede selvstændige og lønmodtagere, der har skiftet job inden for de seneste fem år, har besvaret undersøgelsen.

**Kilde:** Spørgeundersøgelse gennemført af Epinion på Danmarkspanelet for Ase - april 2017.

### Udfordringer får folk til at skifte job

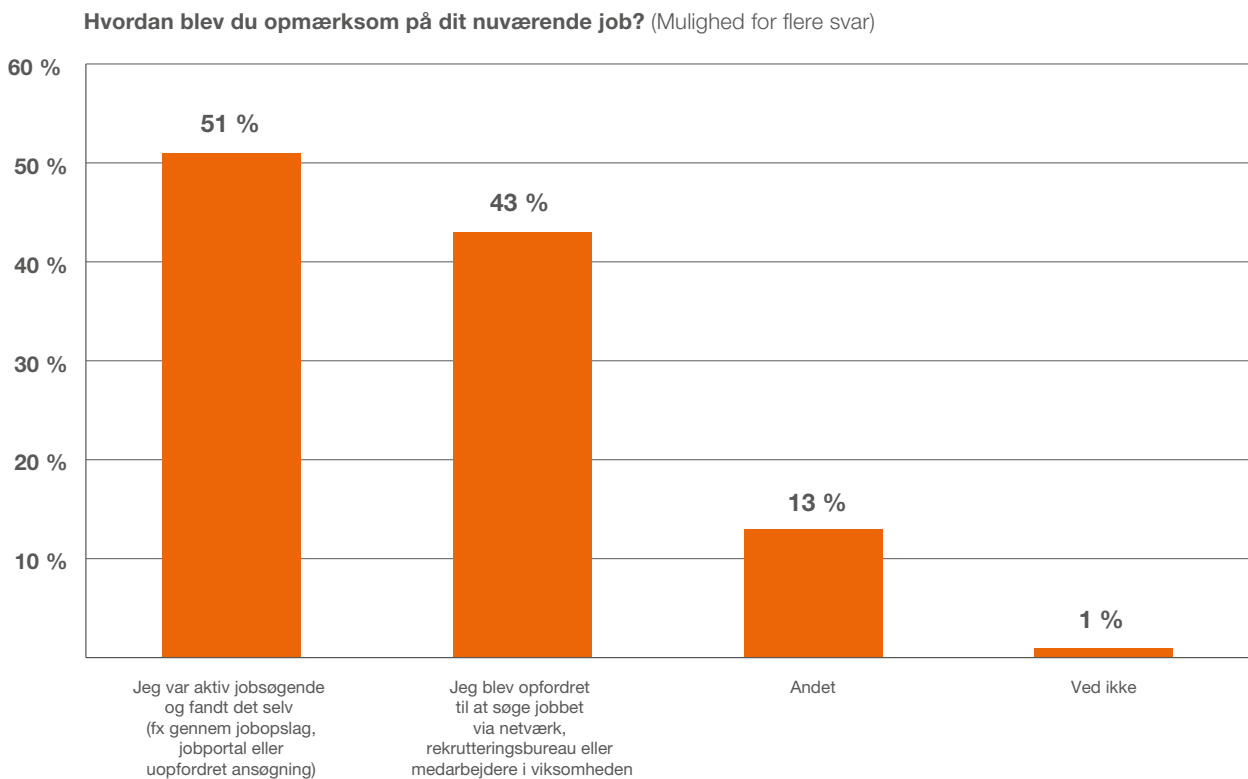
Spændende og udfordrede arbejdsopgaver er den helt afgørende faktor, når danskerne vælger at skifte job. Hele 46 procent af de danskere, der har fået nyt job inden for de seneste fem år, peger på netop de faglige udfordringer som begrundelse for jobskiftet. Det gælder både mænd og kvinder.

Hver fjerde dansker nævner udsigten til bedre løn som afgørende. Særligt mænd går efter bedre lønvilkår, mens kvinder i højere grad end mænd lægger vægt

på et godt arbejdsmiljø, når de vælger at skifte job. Når danskere skifter fra det offentlige til private, sker det typisk for at opnå bedre økonomiske forhold, mens skiftet den modsatte vej bygger på ønsket om at opnå mere fleksible arbejdstider.

### Mange bliver opfordret til jobskift

Oftentimes er det en opfordring fra netværket, der udløser jobskiftet. Mere end to ud af fem danskere, der skifter job, er blevet gjort opmærksom på det nye job via netværk eller rekrutteringsbureau. Omtrent halvdelen

**Figur 3 Mange får job via netværk**


**Anm:** 886 beskæftigede selvstændige og lønmodtagere, der har skiftet job inden for de seneste fem år, har besvaret undersøgelsen.

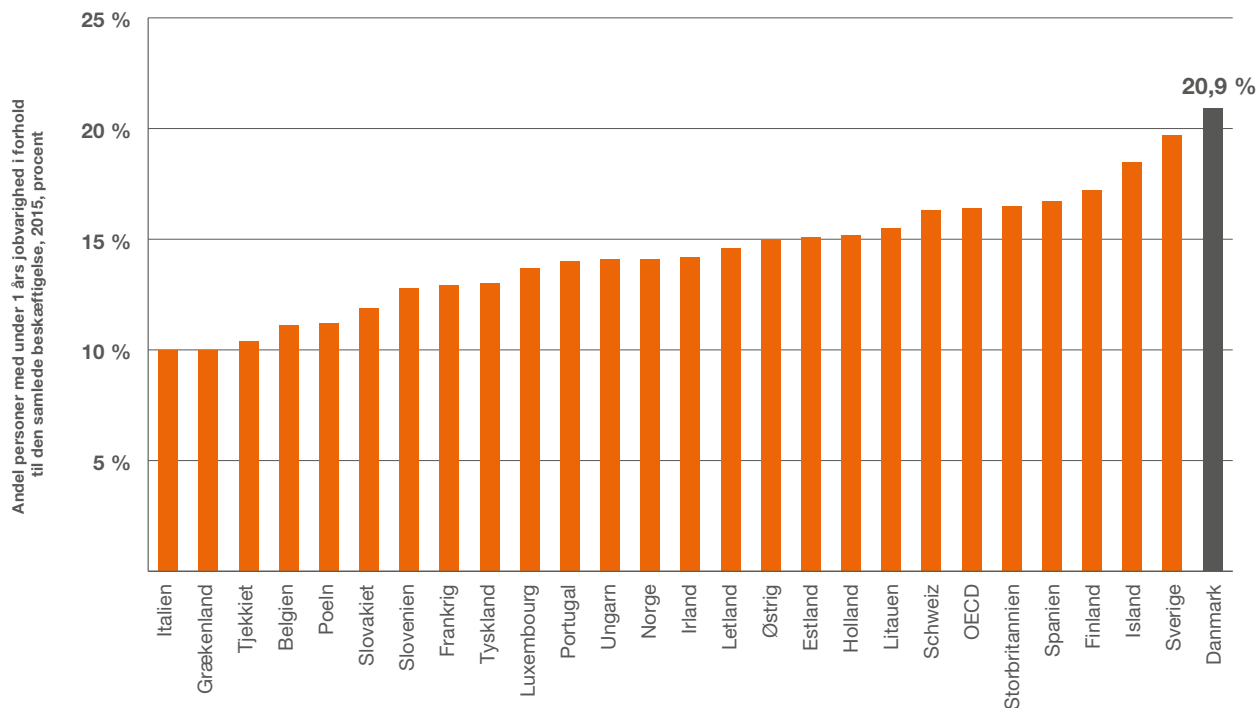
**Kilde:** Spørgeundersøgelse gennemført af Epinion på Danmarkspanelet for Ase - april 2017.

af de, der skifter job, har aktivt søgt job og har ved seneste jobskifte selv fundet stillingsopslaget via en jobportal eller har søgt uopfordret.

Lønmodtagere, der skifter til at blive selvstændige, betragter sig ikke som jobsøgende i forbindelse med skiftet, mens skiftet fra at være selvstændig til at blive lønmodtager ofte sker efter opfordring fra netværket, viser undersøgelsen.

### Hver femte har under 1 års anciennitet

I Danmark har mere end hver femte mindre end ét års anciennitet i deres job. Danmark er således det land i opgørelsen, der dækker et udsnit af OECD-lande og størstedelen af EU-landene, hvor den største andel af de beskæftigede med en jobvarighed på mindre end ét år findes. Dette er ikke overraskende, idet der må forventes at være en tæt sammenhæng mellem jobskift og jobvarighed – jo kortere jobvarighed jo flere jobskift.

**Figur 4 | Danmark har mere end hver femte en jobvarighed på under ét år**


Kilde: OECD