Januar 2025

Nyuddannet

Som nyuddannet kan du få en særlig ret til dagpenge allerede efter 1 måned. MEN – det er vigtigt, at du kontakter Ase umiddelbart inden, du bliver færdig med din uddannelse. Så får vi mulighed for at vejlede dig bedst muligt

Der er en del betingelser, du skal opfylde, og nogle frister, der skal overholdes. Men du får til gengæld mange rettigheder.

Hvis du ønsker dagpenge, skal du udfylde blanketten "Dagpengeansøgning for nyuddannede", som du finder på mitase.dk under punktet "Andre blanketter".

I denne folder kan du læse nærmere om betingelserne for at blive meldt ind i Ase som nyuddannet og om mulighederne for at få dagpenge som nyuddannet.

Betingelser for at blive meldt ind som nyuddannet
For at blive indmeldt efter de særlige regler for nyuddannede er der seks betingelser, som skal være opfyldt.

1. Indmeldelsesfristen skal overholdes
Ase skal have modtaget din ansøgning om optagelse, inden der er gået 2 uger efter, du har afsluttet din uddannelse.

Har vi ikke modtaget din ansøgning om indmeldelse inden 2 uger efter uddannelsens afslutning, kan du ikke få dagpenge efter de særlige regler for nyuddannede, men kun efter de almindelige regler. Disse regler kræver bl.a., at du har været medlem af a-kassen i mindst 1 år, før du kan få dagpenge.

2. Uddannelsen skal være afsluttet
Du kan først blive meldt ind, når uddannelsen er afsluttet.

Uddannelsen anses for afsluttet, når al studieaktivitet er ophørt, alle karakterer er givet og eksamen er bestået.

Afsluttes uddannelsen med hovedopgave eller speciale, kan uddannelsen anses for afsluttet, når der foreligger en forhåndsgodkendelse fra censor og vejleder.

Det er dog en forudsætning, at alle andre karakterer er givet, og studieaktiviteten er ophørt.

3. Uddannelsen skal være af en vis varighed
Uddannelsen skal som fuldtidsstudium samlet være normeret til mindst 18 måneder. Du kan optages i a-kassen på baggrund af uddannelsen, selvom du har gennemført uddannelsen, før der faktisk er gået 18 måneder, det er en betingelse, at du har fulgt den faste studieplan for uddannelsen.

Din ret til dagpenge indtræder dog først på det tidspunkt, hvor der rent faktisk er forløbet 18 måneder siden uddannelsens start.

4. Uddannelsen skal være SU-berettiget
Din uddannelse skal som hovedregel give ret til støtte efter Lov om Statens Uddannelsesstøtte. Uddannelsen behøver dog ikke at give ret til SU-støtte, hvis den er gennemført efter:

- Lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.
- Lov om erhvervsuddannelser.
- Lov om landbrugsuddannelser.
- Lov om social- og sundhedsuddannelse og lignende.

Hvis du er i tvivl, om din uddannelse er omfattet af disse love, er du velkommen til at kontakte os.

5. Uddannelsen skal give en erhvervskompetence
Uddannelsen skal give en erhvervskompetence, dvs. sætte dig i stand til at varetage særlige arbejdsfunktioner og arbejdsopgaver på arbejdsmarkedet.

Du kan derfor ikke blive indmeldt i a-kasse som nyuddannet på baggrund af, at du har taget en studentereksamen, en HH-uddannelse eller andre ligestillede uddannelser. Disse uddannelser giver ikke erhvervskompetence.
Har du gennemført en erhvervsgrunduddannelse (EGU), kan du blive indmeldt, selvom uddannelsen

ikke giver erhvervskompetence. I dette tilfælde skal du dog være fyldt 18 år på indmeldelsestidspunktet.

6. Du skal opfylde bopælskravet
Du skal have haft bopæl i Danmark umiddelbart før, du begyndte på uddannelsen. Du skal også have bopæl i Danmark inden 2 uger efter uddannelsens afslutning. Men det er ikke nødvendigt, at du har haft bopæl i Danmark under selve uddannelsen.

Udenlandske uddannelser
Det er ikke et krav, at uddannelsen skal være gennemført i Danmark.

Men uddannelse i udlandet kan kun give adgang til indmeldelse som nyuddannet, hvis uddannelsen opfylder de samme betingelser, som en dansk uddannelse skal opfylde.

De almindelige krav om bopæl gælder også ved udenlandske uddannelser, se afsnittet om bopælskrav.

Dagpenge som nyuddannet
Er du meldt ind i Ase som nyuddannet inden for fristen på 2 uger, har du mulighed for at få dagpenge 1 måned efter uddannelsens afslutning.

Herefter har du mulighed for at få dagpenge og tilbud med ydelser i 1 år. Du kan læse om de øvrige betingelser for at få dagpenge nedenfor.

Du skal opfylde et sprogkrav/tilknytningskrav
Sprogkravet betyder, at du skal have bestået Prøve i Dansk 2 eller have gennemført 6. klassetrin i folkeskolen.
Hvis du ikke opfylder sprogkravet, kan du i stedet opfylde et tilknytningskrav ved at have indberettet mindst 600 løntimer i 12 måneder inden for de seneste 24 måneder.

Du skal være tilmeldt jobcentret
Du skal være tilmeldt jobcentret som ledig. Du kan tidligst få dagpenge fra den dag, hvor du har tilmeldt dig jobcentret. Du skal tilmelde dig på jobnet.dk.
Du kan finde dit lokale jobcenter på jobnet.dk

Rådighed, mens du får dagpenge
For at kunne få dagpenge skal du opfylde en række generelle betingelser:

- Du skal i hele den periode, hvor du modtager dagpenge, være i stand til at påtage dig fuldtidsarbejde som lønmodtager.

- Du skal selv søge fuldtidsarbejde som lønmodtager, og du skal være parat til at tage det arbejde, som jobcentret anviser.

- Hvis du afslår et arbejde, som jobcentret tilbyder dig, betragtes du som selvforskyldt ledig. I den situation får du som hovedregel en karantæne på 3 uger.

- Der kan være gyldige grunde til at afslå et arbejde. Du bør altid kontakte os, inden du afslår et arbejde, som jobcentret henviser dig til. Vi kan så vurdere, om du skal have karantæne.

- Du kan ikke få dagpenge, hvis du ikke kan påtage dig fuldtidsarbejde, fordi du skal passe børn eller andre familiemedlemmer.

Hvad der i øvrigt kræves for at blive anset for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i den periode, du får dagpenge, kan du læse om i vores brochure ”Værd at vide – når du skal på dagpenge.”

Dagpengesats som nyuddannet
Som nyuddannet er din dagpengesats afhængig af, om du er forsørger af et barn under 18 år eller ej.

Som forsørger har du ret til en fast sats på 82 pct. af den maksimale dagpengesats. Satsen er i 2025 på 17.295 kr. pr. måned.

Hvis du er under 30 år og ikke har forsørgerstatus, vil dagpengesatsen i de første tre måneder være 15.081 kr. pr. måned (2025-tal). Herefter falder satsen til 10.371 kr. pr. måned (2025-tal) i resten af den tid, man modtager dagpenge.

Hvis du er over 30 og ikke har forsørgerstatus, er satsen lidt anderledes. Her vil satsen også være 15.081 kr. pr. måned (2025-tal) de første tre måneder, men herefter falder den til 13.100 kr. pr. måned (2025-tal).

Hvis din forsørgerstatus ændres, skal du straks kontakte Ase. Din sats ændres herefter fra den 1. i den efterfølgende måned efter, at du har skiftet forsørgerstatus.

Ny dagpengesats efter arbejde
Du kan få beregnet en ny sats, hvis du efter uddannelsens afslutning har haft lønarbejde. Det er en betingelse, at arbejdsforholdet er afsluttet, og at der er indberettet mindst 3 måneders løn til e-indkomstregistret.

Du kan tidligst få udbetalt dagpenge med den beregnede sats 6 måneder efter, at din uddannelse er afsluttet.

Særlige muligheder, hvis du allerede er medlem af en a-kasse
Hvis du allerede er medlem af en a-kasse, men gennemfører en uddannelse, der giver ret til indmeldelse som nyuddannet, skal du foretage et valg.
Du kan nemlig vælge, om du vil fortsætte med din hidtidige medlemsstatus, eller om du vil ændre status til nyuddannet. Du skal have truffet dit valg inden 2 uger efter uddannelsens afslutning. Du bør tale med os om fordele og ulemper, inden du træffer dit valg.

Fortsætter med hidtidig medlemsstatus
Hvis du ønsker at fortsætte med din hidtidige medlemsstatus, vil din ret til dagpenge og dagpengesatsen følge de almindelige regler.

Du skal derfor som udgangspunkt opfylde et indkomstkrav på 273.504 kr. (2025-tal) inden for de seneste 3 år før ledighed. Vi kan højest medtage 22.792 kr. pr. måned. Kun arbejde i en periode, hvor du har været medlem af en a-kasse, tæller med.
Da uddannelse som udgangspunkt ikke tæller som arbejde, kan du måske få problemer med at opfylde indkomstkravet.

Hvis du opfylder indkomstkravet, vil du få ret til en 2-årig dagpengeperiode, og du skal ikke opfylde sprogkravet/tilknytningskravet. Du vil ikke få ret til den særlige dagpengesats for nyuddannede, men skal have beregnet en sats på baggrund af tidligere beskæftigelse.

Det er ikke muligt på forhånd at sige, om dine rettigheder vil være dårligere eller bedre, end hvis du vælger status som nyuddannet. Flere forhold spiller ind. Det er derfor vigtigt, at du taler med Ase, inden du vælger.

Ønsker status som nyuddannet
Hvis du ønsker at benytte den særlige ret til dagpenge for nyuddannede, skal du hurtigst muligt og inden 2 uger efter uddannelsens afslutning skriftligt oplyse Ase, at du ønsker at få ændret status til nyuddannet. Så er du også sikret ret til dagpenge som nyuddannet, hvis du bliver ledig på et senere tidspunkt.

For at ændre status til nyuddannet skal du udfylde blanketten ”Statusændring til nyuddannet”, som du finder på mitase.dk under punktet ”Andre blanketter”.

Hvis du ønsker at søge om dagpenge, kan du også vælge at sende en dagpengeansøgning for nyuddannede, da den også indeholder muligheden for at vælge status som nyuddannet.

Har vi ikke modtaget din ansøgning om statusændring til nyuddannet inden 2 uger efter uddannelsens afslutning, kan du ikke få dagpenge efter de særlige regler for nyuddannede, men kun efter de almindelige regler. Disse regler kræver bl.a., at du har været medlem af a-kassen i mindst 1 år og opfylder indkomstkravet.

Hvis du har været medlem af en a-kasse i 1 år ved uddannelsens afslutning, skal du ikke vente 1 måned, før du kan få dagpenge. Du vil have ret til dagpenge fra første ledige dag efter uddannelsens afslutning, hvis du er tilmeldt jobcentret fra første ledige dag.

Du vil få udbetalt dagpenge med de faste satser for nyuddannede.

Supplerende dagpenge og frigørelsesattest
Får du et lønmodtagerarbejde på mindre end 37 timer pr. uge og har din arbejdsgiver krav på et opsigelsesvarsel, kan du få supplerende dagpenge, hvis din arbejdsgiver underskriver en frigørelsesattest.
Når din arbejdsgiver har underskrevet en frigørelsesattest, kan du opsige dit arbejde fra dag til dag. Det er en betingelse for at være til rådighed for arbejdsmarkedet.
Frigørelsesattesten skal være modtaget i Ase senest 5 uger efter, at arbejdet er begyndt, for at du kan få supplerende dagpenge fra første dag i ansættelsen. Får vi frigørelsesattesten senere, kan du først få supplerende dagpenge fra den dag, hvor vi modtager attesten. Hvis du har mindst 14,8 ledighedstimer på en måned, kan du modtage supplerende dagpenge. Det betyder, at du højst må have 145,53 arbejdstimer på en måned for at få udbetalt supplerende dagpenge.

For at få supplerende dagpenge skal du også være tilmeldt jobcentret og i øvrigt opfylde betingelserne for at få fulde dagpenge, se afsnittet om rådighed.

Nedsættelse af kontingent
Hvis du allerede er medlem af Ase, og du deltager i en uddannelse, kan du søge om at få fritagelse for betaling af medlemsbidrag.

Betingelser
For at få nedsat kontingent skal du opfylde en række betingelser:

- Din uddannelse skal ved afslutningen give dig ret til at blive optaget i a-kassen som nyuddannet.

- Du må ikke modtage offentlig hjælp til dækning af leveomkostninger. Undtaget er hvis du modtager hjælp til dækning af husleje eller andre bestemte formål.

- Nedsættelsen af kontingentet gælder normalt for et år ad gangen og kan samlet gives i indtil 5 år. Nedsættelsen ophører, når du afslutter uddannelsen, eller hvis du afbryder uddannelsen før tid.

Der er en grænse for, hvor meget du må tjene
Er du under videregående SU-berettiget uddannelse, må din samlede indtægt inklusive SU ikke overstige 120,67 % af max. dagpengesats, som er 25.452 kr. pr. måned/305.424 kr. pr. år (2025).

Er du elev:
- Og har en elevløn på under 25.452 kr. om måneden, må du gerne have anden indtægt ved siden af din elevløn, men din samlede indtægt fra elevløn samt andet arbejde må ikke overstige den almindelige grænse for max. dagpenge på 25.452 kr. pr. måned/305.424 kr. pr. år (2025).

- Og har en elevløn over 25.452 kr. pr. måned, må du ikke have anden indtægt udover din elevløn under din kontingentfritagelse.

- Hvis du er voksenelev og fyldt 30 år, er der ikke en grænse for, hvor meget du må tjene for at få mulighed for kontingentnedsættelse.

Vil du vide mere?
Læs mere om dagpenge til nyuddannet på ase.dk/dagpenge-nyuddannet eller kontakt os via mitase.dk/dagpenge-nyuddannet

Læs om Ases mange produkter på ase.dk
eller scan koden her