

Udtræden af virksomhed for ægtefæller

En virksomhed skal som hovedregel være solgt eller lukket, før du som selvstændig kan få dagpenge eller efterløn. Når du driver virksomhed sammen med din ægtefælle, har du dog flere muligheder. Du kan få dagpenge eller efterløn ved at udtræde af virksomheden, der videreføres af din ægtefælle.

Er du selvstændig eller lønmodtager?

Har du en **skattemæssig løn aftale** med din ægtefælle, der ejer virksomheden, anses du for at være lønmodtager. Arbejdet danner grundlag for indkomstkrav og beregning af din sats, hvis det er på almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Ved ansøgning om dagpenge pålægges du altid 3 ugers karens. Til gengæld er du ikke omfattet af reglerne om selvforskyldt ledighed, det er ikke et krav, at du helt ophører i virksomheden, og du skal ikke indsende tro og loveerklæring, hvis du søger dagpenge eller efterløn.

Hvis du ikke har en løn aftale med din ægtefælle, men i stedet får en del af **virksomhedens overskud overført til beskatning**, anses du for at være selvstændig. Beløbet, som du får overført til beskatning, danner grundlag for indkomstkrav og satsberegning. Ved udtræden af virksomheden skal du indsende en tro- og loveerklæring. Se mere nedenfor.

Er du ikke registreret som ejer af virksomheden, men i stedet er **medhæftende** for virksomheden, jf. SKATs definition heraf, er du ligeledes anset for at være selvstændig. Det betyder, at du skal indsende en tro- og loveerklæring, hvis du ønsker at udtræde af virksomheden.

Udtræden på tro og love – når du ikke er medejer af virksomheden

Hvis virksomheden ejes af din ægtefælle, og evt. andre, kan du udtræde ved at underskrive en tro- og loveerklæring.

På erklæringen bekræfter du og din ægtefælle, at du fra en given dato;

1. er udtrådt af virksomheden,
2. ikke længere udfører nogen form for arbejde i virksomheden
3. ikke længere er medlem af eventuel(le) bestyrelse(r) i virksomheden, og
4. ikke (længere) er skattemæssigt registreret som medarbejdende ægtefælle.

Det er vigtigt, at vi får erklæringen så hurtigt som muligt, idet du tidligst kan anses for udtrådt af virksomheden den dag, hvor vi har modtaget erklæringen.

Søger du om dagpenge skal du også være opmærksom på, at du som selvstændig først har ret til dagpenge 3 uger efter den dag, hvor du er udtrådt.

Selvom du eventuelt er ansat i din ægtefælles virksomhed på almindelige løn- og ansættelsesvilkår, skal du og din ægtefælle underskrive erklæringen. Det skyldes, at du, efter de regler vi skal følge, som udgangspunkt anses for at være selvstændig.

Tro- og loveerklæringen kan ikke bruges ubegrænset

Hvis du begynder at arbejde i virksomheden igen, skal der gå mindst 2 år fra din genindtræden, før du på ny kan udtræde på baggrund af en tro- og loveerklæring.

Du skal give Ase besked, hvis du genindtræder i din ægtefælles virksomhed.

Udtræder du inden de 2 år er gået, er du kun berettiget til dagpenge, hvis du inden for en periode på 15 måneder fra det tidspunkt, hvor du bliver ledig, har haft mindst 1924 løntimer. Det er de timer, som din arbejdsgiver har indberettet til SKATs indkomstregister inden for de 15 måneder, som tælles med.

Du kan også udtræde og få ret til dagpenge, hvis du har drevet egen selvstændige virksomhed i væsentligt omfang i mindst 52 uger inden for 15 måneder fra det tidspunkt, hvor du bliver ledig.

Udtræden – når du er medejer af virksomheden

Hvis du ejer eller er medejer af virksomheden, som du driver sammen med din ægtefælle, kan du vælge at overdrage din ejerandel af virksomheden fx til din ægtefælle. Du vil herefter kunne udtræde på en tro- og loveerklæring. (Se ovenfor under afsnittet: Udtræden på tro og love – når du ikke er medejer af virksomheden).

Separation og skilsmisse

Hvis det ikke er muligt at få en underskrift fra din ægtefælle til tro- og loveerklæringen, kan du udtræde af en ægtefællevirksomhed med ret til dagpenge eller efterløn, hvis du skal separeres eller skilles. Men følgende betingelser skal alle være opfyldt:

1. Du eller din ægtefælle skal være flyttet fra den hidtidige fælles bopæl, og denne flytning skal være meldt til folkeregistret. Datoen for registreringen af den nye adresse er afgørende for, hvornår du kan anses for udtrådt. Vi skal have en bekræftelse fra folkeregistreret om den nye adresse.
2. Der skal i forbindelse med samlivsophævelsen være indgivet begæring eller stævning om separation eller skilsmisse. Vi skal have kopi af begæringen eller stævningen. Det er en forudsætning, at der senere er en bevilling eller dom om separationen eller skilsmissen. Vi skal ligeledes have kopi af bevillingen eller dommen.
3. Hvis du skattemæssigt har haft status som medarbejdende ægtefælle, skal denne status bringes til ophør.

Udtræden inden separation eller skilsmisse

Hvis du og din ægtefælle flytter fra hinanden, inden der er taget skridt til separation eller skilsmisse, er der også mulighed for at udtræde af virksomheden med ret til dagpenge. Men denne ret ophører efter 3 måneder. Hvis du stadig ønsker dagpenge efter disse 3 måneder, skal der foreligge begæring eller stævning om separation eller skilsmisse.

Bemærk, at denne mulighed for ydelse i 3 måneder, inden der er taget skridt til separation eller skilsmisse, ikke gælder ved overgang til efterløn.

Hvis du ønsker at udtræde med ret til dagpenge i op til 3 måneder, inden der tages skridt til separation eller skilsmisse, skal følgende betingelser *alle* være opfyldt:

1. Du eller din ægtefælle skal være flyttet fra den hidtidige fælles bopæl, og denne flytning skal være anmeldt til folkeregistret.
2. Du skal være holdt op med at arbejde i virksomheden samtidig med, at en af jer flytter.
3. Vi skal have en skriftlig erklæring fra en advokat, revisor eller landbrugskonsulent, der bekræfter, at du er ophørt med at arbejde i virksomheden.
4. Hvis du skattemæssigt har haft status som medarbejdende ægtefælle, skal denne status bringes til ophør.

Genoptagelse af samlivet

Hvis du genoptager samlivet med din ægtefælle, inden der er gået 2 år, vil retten til dagpenge eller efterløn som hovedregel bortfalde. Du skal dog ikke tilbagebetale de ydelser, der er udbetalt i den tid, hvor jeres samliv har været ophævet. Din ret til fornyede dagpenge vil herefter blive vurderet efter de betingelser, som vi har gennemgået oven for.

Vær også opmærksom på, at du skal opfylde alle de almindelige betingelser for at kunne komme på dagpenge eller efterløn.

Du kan læse mere om de generelle regler i vores brochurer:

- "Værd at vide – når du skal på dagpenge",
- "Værd at vide - om efterløn", og
- "Værd at vide – når du ophører med din virksomhed".

Har du spørgsmål er du velkommen til at kontakte os på 7013 7013 eller ase@ase.dk