
Vilkår for Lønsikring uden jobcenter

Forsikringsvilkår nr. LØ-UA-01

Indholdsfortegnelse

1.	Vejledning for forsikringsvilkår.....	3
2.	Hvem er sikret.....	3
3.	Hvornår er forsikringen gældende.....	3
4.	Hvordan dækker forsikringen.....	3
5.	Ændring af risiko.....	4
6.	Hvornår dækker forsikringen.....	4
7.	Hvad dækkes.....	5
8.	Hvad dækkes ikke.....	5
9.	Forsikringssum.....	6
10.	Udbetaling af den månedlige lønsikring.....	6
11.	Perioder, der udskyder din udbetaling af lønsikring.....	7
12.	Præmiefritagelse.....	8
13.	I tilfælde af ledighed.....	8
14.	Udbetaling af lønsikring ophører.....	9
15.	Forsikringsaftalen.....	9
16.	Udvidelser og undtagelser.....	9
17.	Du er altid velkommen til at kontakte os.....	9
18.	Forsikringspræmien.....	9
19.	Behandling af oplysninger.....	10
20.	Skatteforhold.....	10
21.	Lønsikring udbetales til NemKonto.....	10
22.	Fortrydelsesret.....	10
23.	Forsikringens ophør og ændring.....	11
24.	Dobbelt forsikring.....	12
25.	Begrænsning af ansvar.....	12
26.	Klagemuligheder.....	12
27.	Værneting og lovvalg.....	12
28.	Vedtægter.....	12
29.	Ordforklaring.....	13

Vilkår for Lønsikring uden jobcenter

1. Vejledning for forsikringsvilkår

I disse forsikringsvilkår har vi bestræbt os på tydeligt at fortælle, hvad der er dækket, og hvad der ikke er dækket. Vi har markeret en række ord eller udtryk med en stjerne, og det betyder, at ordet/udtrykket er nærmere forklaret i afsnit 29 "Ordforklaring". Dette afsnit er en del af forsikringsvilkårene.

Du bør læse forsikringsvilkårene igennem, inden du eventuelt får brug for forsikringen. Så ved du, hvordan du skal forholde dig, såfremt du bliver ledig, og du ønsker at gøre brug af forsikringen. Oplysningen om fortrydelsesret ved etablering står i afsnit 22.

Specifikke vilkår

2. Hvem er sikret

2.1. Tegningskriterier

Du kan tegne forsikringen, hvis du er lønmodtager*, og du har gennemført en af de uddannelser, der fremgår af listen over accepterede uddannelser. Listen kan du se på følgende hjemmeside: www.ase.dk/du-faar/forsikring/loensikring_uden_akasse

For at kunne tegne forsikringen og være forsikret skal du på tegningstidspunktet:

- Have et dansk CPR-nummer, fast bopæl i Danmark og arbejde i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- Være fyldt 35 år, men endnu ikke 59 år
- Have været i beskæftigelse som lønmodtager* i Danmark i minimum 24 måneder med mindst 30 timer pr. uge inden for de seneste 25 måneder
- Være ansat hos din seneste arbejdsgiver i mindst 6 måneder
- Være i et ansættelsesforhold uden tidsbegrænsning
- Være indforstået med, at ledighed, som du har kendskab til eller burde have kendskab til ved forsikringens etablering, eller som du får kendskab til i kvalifikationsperioden* på 12 måneder, ikke er dækket

Du kan ikke tegne forsikringen, hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed ejet af nærtstående, herved forstås ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

3. Hvornår er forsikringen gældende

3.1. Ikrafttræden

Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter, at Købstædernes Forsikring og Ase har modtaget fuldstændige ansøgningsoplysninger fra dig, og tegningskriterierne er opfyldt, med mindre det fremgår af ansøgningen, at forsikringen skal træde i kraft på et senere tidspunkt.

Retten til udbetaling af lønsikring træder i kraft på et senere tidspunkt, jf. afsnit 6.1.

3.2. Forsikringsperioden

Forsikringen tegnes for en periode på én måned (forsikringsperioden*) af gangen og fornyes herefter automatisk for én måned af gangen under forudsætning af, at forsikringen ikke forinden er ophørt i henhold til disse forsikringsvilkår.

4. Hvordan dækker forsikringen

4.1. Forsikringssum

Du kan forsikre dig fra 10.000 kr. og op til 75.000 kr. pr. måned. Du skal dog være opmærksom på, at du aldrig kan få udbetalt mere end 80 % af din hidtidige indtægt, jf. afsnit 9.1. Den valgte månedlige forsikringssum fremgår af din police.

4.2. Varighed af forsikringsudbetalingen

Med denne forsikring har du ved dækningsberettiget ledighed mulighed for at få udbetalt din valgte månedlige forsikringssum i din valgte dækningsperiode.

Den valgte dækningsperiode fremgår af din police.

4.3. Lønsikringens referenceperiode

Referenceperioden er den periode, som forsikringsudbetalingen maksimalt kan strække sig over. Hvis du har anmeldt ledighed hos Ase, starter referenceperioden dagen efter udløbet af din opsigelsesperiode, dog tidligst 3 måneder efter din opsigelse.

Referenceperiodens længde udgør din dækningsperiode + 6 måneder. Dvs. hvis din dækningsperiode er 12 måneder, vil din referenceperiode være 18 måneder.

Din lønsikringsudbetaling vil senest ophøre på det tidspunkt, hvor referenceperioden slutter, også selvom du på det tidspunkt ikke har fået udbetalinger i den fulde dækningsperiode.

5. Ændring af risiko

5.1. Ændring af dækning

Hvis du på et senere tidspunkt ønsker at forhøje den månedlige forsikringssum eller dækningsperiode, skal du på ændringstidspunktet opfylde tegningskriterierne igen.

Ændringer af forsikringen træder altid i kraft den 1. i den efterfølgende måned.

Hvis du forhøjer din forsikringssum eller dækningsperiode, vil den øgede dækning først være gældende efter udløbet af en ny kvalifikationsperiode* på 12 måneder, se afsnit 6.1. Hvis du ønsker at nedskrive din forsikringssum eller dækningsperiode, vil ændringen være gyldig uden en ny kvalifikationsperiode.

I tilfælde af ledighed i den nye kvalifikationsperiode*, vil du kun være dækket for den tidligere forsikringssum og dækningsperiode, såfremt kvalifikationsperioden* for denne er opfyldt, se afsnit 6.1.

5.2. Ændringer i din indtægt

Sker der ændringer i din indtægt, skal du altid huske at oplyse Ase om dette, da det kan have betydning for din forsikringssum og din forsikringspræmie. En ændring i din indtægt kan betyde, at din forsikringssum er for høj, og at du dermed er overforsikret og betaler for meget i forsikringspræmie uden at få noget ud af det.

Du har ikke ret til at få refunderet evt. for meget betalt forsikringspræmie, som skyldes overforsikring.

5.3. Øvrige ændringer

Retten til erstatning kan blive nedsat eller helt bortfalde, hvis du ikke giver os besked om visse ændringer. Derfor er det vigtigt, at du giver os besked om:

- Forkerte oplysninger i forsikringspolice
- Hvis du bliver selvstændig erhvervsdrivende*
- Hvis du tager job i nærtståendes virksomhed, jf. afsnit 2.1

- Hvis du tager job i udlandet
- Ændring af din adresse
- Ændringer af dine kontaktoplysninger, ex. mail-adresse
- Den dag du går på pension eller får bevilliget førtidspension

6. Hvornår dækker forsikringen

6.1. Kvalifikationsperiode*

Forsikringen dækker, hvis du bliver ledig i forsikringsperioden efter udløb af kvalifikationsperioden*. Kvalifikationsperiodens* længde er 12 måneder efter, at forsikringen er trådt i kraft.

Barsel og ferie medregnes i kvalifikationsperioden*, såfremt du stadig er ansat i perioden.

6.1.1. Tidligere tilsvarende forsikring og reduktion af kvalifikationsperioden*

Hvis du ved tegningen af forsikringen har haft en tilsvarende forsikring i et andet forsikringselskab, kan kvalifikationsperioden* reduceres med den tid, som du har været omfattet af den tidligere forsikring. Det er et krav, at Lønsikring uden jobcenter træder i kraft i umiddelbar forlængelse af din tidligere forsikring.

Anciennitet fra en a-kasse kan efter samme betingelser reducere kvalifikationsperioden*.

Ved anmeldelse af ledighed er du selv ansvarlig for at gøre opmærksom på, at kvalifikationsperioden* skal forkortes og indsende den dokumentation, som Købstædernes Forsikring og Ase anser som nødvendig.

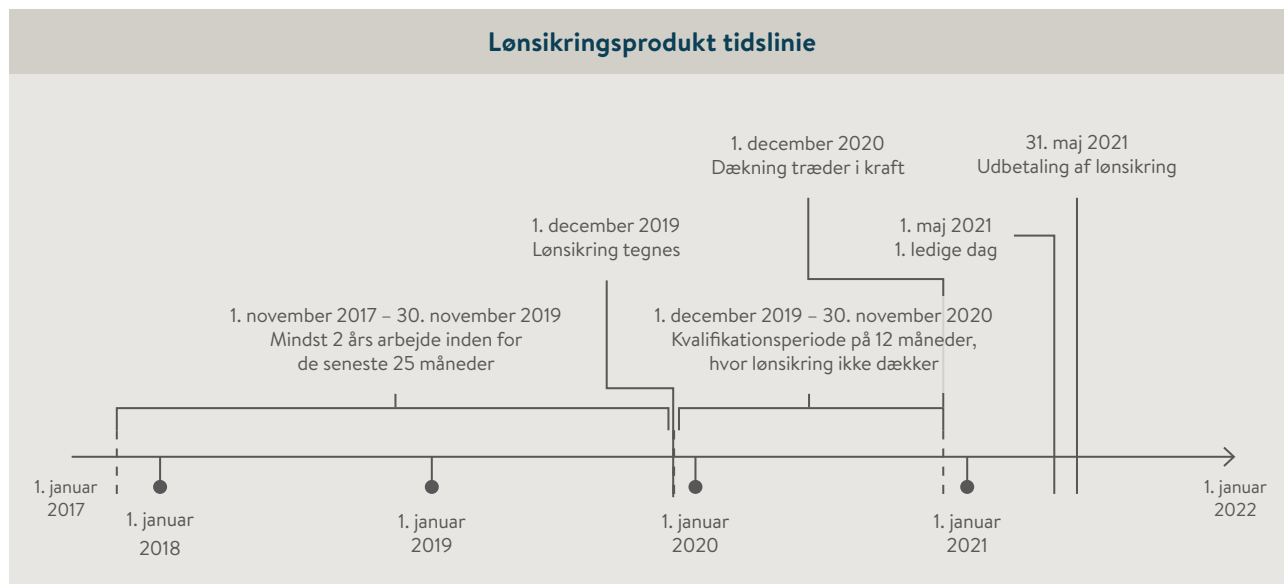
Du kan kun få reduceret kvalifikationsperioden* for den del af forsikringen, som svarer til din tidligere forsikringssum og dækningsperiode. Hvis du overfører anciennitet fra en a-kasse, kan du ved ledighed indenfor de første 12 måneder på tilsvarende vis få udbetalt, hvad der svarer til den maksimale dagpenge-sats.

6.1.2 Arbejde forud for ledighed (Beskæftigelseskrav*)

For at få ret til udbetaling af lønsikring kræver det, at du på tidspunktet for anmeldelse af ledighed har været i beskæftigelse uden tidsbegrænsning mindst 12 måneder inden for de seneste 13 måneder med mindst 30 timer om ugen.

Din udbetaling af lønsikring vil tidligst kunne starte 3 måneder efter, at du har modtaget din opsigelse.

Det er et krav for opfyldelse af beskæftigelseskravet*, at du har arbejdet i Danmark.



Perioder hvor du modtager barsels- eller sygedagpenge vil tælle med til opfyldelse af beskæftigelseskravet, hvis blot du fortsat var ansat i perioden.

- Du skal overholde de aftaler og aktiviteter, som fastlægges i dit individuelt tilrettelagte forløb
- Der benyttes den karrieresparringsleverandør, der anvises af Ase

7. Hvad dækkes

Det er en forudsætning for dækning, at du er ledig.

Derudover er det en forudsætning for udbetaling af lønsikring, at du kan stå til fuld rådighed for arbejdsmarkedet* eller har en dækningsberettiget sygdom.

7.1. Obligatorisk deltagelse i karrieresparringsforløb

Endvidere er det en betingelse for udbetaling af lønsikring, at du deltager i et karrieresparringsforløb ved ledighed.

Formålet med et karrieresparringsforløb er at hjælpe dig videre i din karriere. Forløbet er personligt, så du får tildelt din egen job- og karrierekonsulent samt skræddersyet et forløb efter dine behov:

- Forsikringen giver dig ret til karrieresparringsforløb i hele forsikringsperioden*. Du har også mulighed for karrieresparringsforløb udenfor ledighed i forsikringsperioden
- Du skal kontakte Ase i umiddelbar forbindelse med, at du bliver bekendt med dit arbejdsophør, jf. fristen i afsnit 13.1
- Herefter skal du aktivt deltage i det individuelt tilrettelagte karrieresparringsforløb

8. Hvad dækkes ikke

Der udbetales ingen lønsikring for arbejdsløshed, hvis:

- Tegningskriterierne i afsnit 2.1 og dækningskriterierne i afsnit 7 ikke er opfyldt
- Du er fyldt 65 år
- Du ved anmeldelse af første ledighedsperiode ikke opfylder beskæftigelseskravet, jf. afsnit 6.1.2
- Du er selvforskyldt ledig*
- Du er tilkendt fleksjob eller overgået til førtidspension
- Du ikke deltager i det obligatoriske karrieresparringsforløb eller ikke overholder de faste aftaler i karrieresparringsforløbet
- Ledighed – uanset afsnit 13 – der skyldes en af følgende forhold:
 - Sygdom, smitte, skade eller symptomer, som viste sig, inden forsikringen blev tegnet (uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles efter tegningen af forsikringen), eller følger af disse gener, som du i et eller flere tilfælde i de 12 måneder umiddelbart forud for forsikrings/ændringens ikrafttræden har fået eller søgt konsultation eller behandling for hos en autoriseret læge

- En forsætligt fremkaldt forsikringsbegivenhed eller hvis du ved grov uagtsomhed fremkalder en forsikringsbegivenhed eller forværrer følgerne heraf, kan erstatningen nedsættes eller helt bortfalde,
- Brug af alkohol, lægemidler, sovemidler eller narkotiske midler, medmindre disse midler er ordineret af en autoriseret læge til anden behandling end stofafhængighed
- Ryg- og nakkebesvær og dermed sammenhængende tilstande, som ikke kan påvises gennem objektive fund (gennem magnetisk resonanstomografi computertomografi, røntgenundersøgelse eller tilsvarende)
- Psykiske sygdomme herunder stress og depression, medmindre sygdommen er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri

9. Forsikringssum

Den valgte månedlige forsikringssum fremgår af din forsikringspolice. En eventuel udbetaling af lønsikring kan aldrig overstige dette beløb.

9.1. Maksimal dækning ift. Arbejdsindtægt

Du kan maksimalt tegne forsikringen med en månedlig forsikringssum, som svarer til 80 % af din hidtidige indtægt* og du kan kun have én police under denne ordning.

10. Udbetaling af den månedlige lønsikring

Såfremt din ledighed fortsat består efter udløbet af din opsigelsesperiode, er du berettiget til udbetaling af lønsikringen fra 1. ledige dag*, forudsat at de øvrige betingelser i vilkårene er opfyldt.

Den månedlige udbetaling sker bagudrettet med den til enhver tid gældende normtid for fuldtidsarbejde: 160,33 timer pr. måned* (år 2019). Udbetalingen sker som udgangspunkt til den sidste bankdag i måneden og indsættes på din NemKonto.

Da vi udbetaler lønsikring til dig inden månedens udløb, betyder det også, at der kan være ændringer til de oplyste forhold. Har du ændringer til de oplyste forhold, f.eks. grundet ferie, sygdom eller arbejde, skal du indberette det, når du bliver bekendt med det.

10.1. Fradrag i udbetalingen af lønsikring

Perioder med ferie, arbejde eller andet, hvor du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, reducerer forholdsmæssigt din månedlige udbetaling.

En sygdomsperiode, som har en kortere varighed end 14 dage, vil ikke påvirke din udbetaling af lønsikring.

Eksempel - Ferie:

Forsikrede har tegnet en forsikringssum på 30.000 kr. pr. måned. Lønsikringen udbetales for 160,33 timer pr. måned*. I juli holder forsikrede 14 dages ferie (=74 timer). Da ferie fradrages i udbetalingen af den månedlige lønsikring, vil forsikredes udbetaling se sådan ud:

$$160,33 \text{ timer} - 74 \text{ timer} = 86,33 \text{ timers lønsikring i juli}$$

Den faktiske udbetaling beregnes således:

$$(30.000 \text{ kr.}/160,33 \text{ timer}) * 86,33 \text{ timer} = 16.153,56 \text{ kr.}$$

Eksempel – Sygdom:

Forsikrede har tegnet en forsikringssum på 30.000 kr. pr. måned. Lønsikringen udbetales for 160,33 timer pr. måned. I november er forsikrede syg i 21 dage. Sygdomsperioder under 14 dage påvirker ikke udbetalingen af lønsikring, Forsikredes udbetaling vil altså kun blive påvirket den sidste uge med sygdom, hvor udbetalingen sænkes. Forsikredes udbetaling vil derfor se sådan ud:

$$160,33 \text{ timer} - 37 \text{ timers sygdom} = 123,33 \text{ timer}$$

Normal udbetaling af lønsikring

$$(30.000 \text{ kr.}/160,33 \text{ timer}) * 123,33 \text{ timer} = 23.076,78 \text{ kr.}$$

Udbetaling af lønsikring under sygdom

$$(18.871 \text{ kr. (2019 sats)}/160,33 \text{ timer}) * 37 \text{ timer} = 4.615,48 \text{ kr.}$$

Se afsnit 10.3 om dækning ved sygdom.

I alt får forsikrede for november måned udbetalt:

$$23.076,78 \text{ kr.} + 4.615,48 \text{ kr.} = 27.692,26 \text{ kr.}$$

Eksempel - Arbejde:

Forsikrede har tegnet en forsikringssum på 30.000 kr. pr. måned. Lønsikringen udbetales for 160,33 timer pr. måned. I marts måned har forsikrede 20 timers arbejde. Arbejde fradrages i udbetalingen af den månedlige lønsikring, forsikredes udbetaling vil derfor se sådan ud:

$$160,33 \text{ timer} - 20 \text{ timer} = 140,33 \text{ timers lønsikring i marts}$$

Den faktiske udbetaling beregnes således:

$$(30.000 \text{ kr.}/160,33 \text{ timer}) * 140,33 \text{ timer} = 26.257,72 \text{ kr.}$$

Du skal være opmærksom på, at hvis din månedlige indtægt (lønsikring + arbejde/feriepenge) overstiger 80 % af din hidtidige indtægt*, vil der ske yderligere reduktion i din udbetaling af erstatning.

Eksempel – Samlet udbetaling overstiger 80 % af hidtidig indtægt:

Forsikredes hidtidige indtægt: 40.000 kr.

80 % af tidligere indtægt : 32.000 kr.

Forsikrede forsikringssum: 30.000 kr.

Lønsikringen udbetales for 160,33 timer pr. måned.

I marts måned har forsikrede 74 timers arbejde, til en time-løn på 250 kr. Arbejdstimerne fradrages i udbetalingen af den månedlige lønsikring, forsikredes udbetaling vil derfor se sådan ud:

160,33 timer – 74 timer = 86,33 timers lønsikring i marts

Udbetaling beregnes således:

(30.000 kr. /160,33 timer)* 86,33 timer =16,153,56 kr.

Værdien af forsikredes arbejde i måneden er:

74 timer* 250 kr. = 18.500 kr.

Forsikredes samlede indtægt for marts er således:

16.153,56 kr. + 18.500 kr. = 34.653,56 kr.

Forsikrede har maksimalt ret til at få udbetalt 32.000 kr. pr. måned. Det betyder, at der skal ske en reduktion af udbetalingen af lønsikring.

Lønsikringen skal reduceres med følgende beløb:

34.653,56 kr. – 32.000 kr. = 2.653,56 kr.

Forsikredes faktiske udbetaling af lønsikring:

16.153,56 kr. – 2.653,56 kr. = 13.500 kr.

10.2. Barsel i ledighedsperioden

Hvis du skal holde barselsorlov i løbet af ledighedsperioden, vil udbetalingen af lønsikringen stoppe fra den dato, hvor din barselsperiode starter. Det er vigtigt at du oplyser os om, at du skal holde barselsorlov, da det har betydning for din udbetaling af lønsikring.

Udbetaling kan genoptages efter endt barsel, hvis forsikringens referenceperiode ikke er udløbet eller forsikringen ikke er ophørt. Du skal være opmærksom på, at det kræver, at du kan stå til fuld rådighed for arbejdsmarkedet*. Du skal selv oplyse Ase om, at din barselsperiode er slut.

10.3. Sygdom i ledighedsperioden

Hvis du bliver syg i ledighedsperioden, og sygdomsperioden er kortere end 14 dage, vil du blot få udbetalt din lønsikring på sædvanlig vis.

10.3.1 Længerevarende sygdom i ledighedsperioden

Såfremt du ikke er berettiget til sygedagpenge fra kommunen og du er syg i en periode, som er længere end 14 sammenhængende dage, har du fortsat mulighed for økonomisk dækning fra din forsikring.

Efter de første 14 sammenhængende dage, vil din udbetaling pr. måned dog falde til den til enhver tid gældende offentlige sygedagpengesats. Hvis du har forsikret dig for et lavere beløb, kan du dog aldrig få en højere udbetaling end din tegnede forsikringssum.

Det er vigtigt, at du orienterer Ase om alle sygdomsperioder. Du skal også give Ase oplysning om raskmelding.

Du er rask, når du igen kan stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet*.

11. Perioder, der udskyder din udbetaling af lønsikring

Dit krav på udbetaling af lønsikring ved arbejdsløshed udsættes, hvis du får midlertidigt arbejde, holder ferie eller lignende i perioden, og du dermed ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Efter perioden med udsættelse genoptager Ase udbetalingen af lønsikring, hvorved der udbetales lønsikring for de tilbageværende måneder af den oprindelige dækningsperiode, jf. afsnit 4.2.

Udbetalingen af lønsikring kan dog aldrig udskydes længere end til udløbet af forsikringsudbetalingens referenceperiode, jf. afsnit 4.3.

11.1 Perioder med fuldtidsarbejde

Ved genoptagelse af udbetalingen efter en periode med fuldtidsarbejde eller tidsbegrænsede ansættelser, genindtræder du i din tidligere ret. Du skal opfylde de almindelige betingelser for udbetaling af lønsikring.

Du skal være opmærksom på, at din udbetaling af lønsikring efter en udsættelse kan blive begrænset af forsikringsudbetalingens referenceperiode, jf. afsnit 4.3. Efter udløbet af forsikringsudbetalingens referenceperiode, kan du ikke længere få udbetalt lønsikring, heller ikke selvom du ikke har fået udbetalt for den fulde dækningsperiode.

12. Præmiefritagelse

Ved dækningsberettiget ledighed under afsnit 7 dækkes forsikringspræmierne på husstandens* gældende privatforsikringer, som er tegnet hos Købstædernes Forsikring. Der ydes dog ikke præmiefritagelse for Lønsikring uden jobcenter.

Det kræver, at husstandens* forsikringer hos Købstædernes Forsikring er privattegnede samt accepterede inden 1. ledige dag*. Yderligere skal du eller en anden i husstanden* være anført som forsikringstager* på de omfattede forsikringer hos Købstædernes Forsikring.

Erstatning for præmiefritagelse udbetales kun ved dækningsberettiget ledighed under afsnit 7 og maksimalt i den tegnede dækningsperiode.

Erstatning for præmiefritagelse udbetales en gang ved afslutningen af ledighed eller ved forsikringens ophør, og dækkes med 1/360 af forsikringens årspræmie pr. dag.

13. I tilfælde af ledighed

13.1. Anmeldelse af ledighed

Det er en betingelse for udbetaling af lønsikring, at du hurtigst muligt kontakter Ase, når du får viden om, at du bliver ledig.

Du skal senest oplyse Ase om din ledighed 14 dage efter, at du har modtaget din opsigelse. Hvis du overskrider fristen på 14 dage, mister du retten til udbetaling af lønsikring svarende til det antal dage, du har overskredet anmeldelsesfristen.

Du anmelder din ledighed ved at ringe til Ase.

13.2 Syg ved overgangen til ledighed

Hvis du er syg på det tidspunkt, hvor din ansættelse stopper, skal du henvende dig hos kommunen, da du skal have udbetalt sygedagpenge derfra.

Selvom du er syg ved overgangen til ledighed, skal du alligevel kontakte Ase for at anmelde din forventede ledighed.

Når du er rask og kan stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet*, skal du kontakte Ase igen, herefter kan vi begynde din udbetaling af lønsikring. Du forbruger ikke af din ret til lønsikring i sygdomsperiode, dog løber din referenceperiode, jf. afsnit 4.3 fra 1. ledige dag.

Hvis du ikke har ret til at få udbetalt sygedagpenge fra kommunen, skal du indsende dokumentation herfor, og du vil i stedet være dækket af denne lønsikring, som beskrevet i afsnit 10.3.

13.2.1. Opsagt på grund af sygdom

Hvis du er rask og kan stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet* på første ledige dag, vil du være berettiget til udbetaling af lønsikring, under forudsætning af at de øvrige betingelser er opfyldt.

Hvis du fortsat er syg ved overgangen til ledighed, er du på samme vis berettiget til udbetaling af lønsikring, når du igen kan stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet*, jf. afsnit 13.2.

13.3. Anmodning om den månedlige udbetaling

Da udbetaling af lønsikring sker for en måned af gangen, skal du hver måned indsende en anmodning om udbetaling. I den forbindelse skal du give Ase oplysninger om alle forhold, der er relevante for udbetalingen af lønsikring, herunder sygdom, ferie og arbejde.

Ase udbetaler som udgangspunkt lønsikringen, så den er på din konto den sidste hverdag i måneden.

Du skal indsende din anmodning om månedlig udbetaling senest en måned efter udløbet af den måned, som udbetalingen vedrører, ellers risikerer du at miste din ret til fuld udbetaling for den pågældende måned

13.4. Indhentning af samtykke

Når du søger om udbetaling af lønsikring, vil vi bede om dit konkrete samtykke, hvis der er behov for at indhente oplysninger fra kilder, som kender til forhold, som anses som nødvendige for at behandle og godkende din ansøgning, eksempelvis danske a-kasser, arbejdsgivere, forsikringsselskaber eller offentlige myndigheder herunder SKAT.

Købstædernes Forsikring og Ase kan også bede dig om at fremsende lægelig dokumentation ved syge- og raskmelding, såfremt det anses for nødvendigt for at behandle din sag.

13.5. Ændringer under udbetaling af lønsikring

Du har pligt til omgående at orientere Ase, hvis du får nyt arbejde i den periode, hvor du modtager udbetaling af lønsikring for arbejdsløshed. Manglende oplysninger herom kan medføre krav om tilbagebetaling af udbetalt lønsikring.

14. Udbetaling af lønsikring ophører

Afhængigt af hvilken dag, der indtræffer først, udbetales lønsikring indtil:

- Et beløb, som svarer til de i policen valgte antal månedlige lønsikringsudbetalinger jf. afsnit 4.2 er blevet udbetalt i anledning af et og samme krav pga. arbejdsløshed
- Den dag hvor forsikringens referenceperiode udløber, jf. afsnit 4.3.
- Den dag hvor denne forsikring ophører
- Udgangen af den kalendermåned, hvori du fylder 65 år
- Du dør

14.1 Gentegning

Du har mulighed for at gentegne din lønsikring, hvis du er gået i arbejde på det tidspunkt, hvor forsikringens referenceperiode udløber.

Du kan gentegne forsikringen, hvis:

- Forsikringens referenceperiode udløber, og du ikke har fået udbetalt den fulde dækningsperiode
- Du er gået i tidsubegrænset fuldtidsarbejde
- Du har et dansk CPR-nummer, fast bopæl i Danmark og arbejde i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- Du endnu ikke er fyldt 62 år
- Du er indforstået med, at ledighed, som du har kendskab til eller burde have kendskab til ved forsikringens gentegning, eller som du får kendskab til i kvalifikationsperioden* på 12 måneder, ikke er dækket.

Du kan ikke gentegne forsikringen, hvis du er ansat som lønmodtager i en virksomhed ejet af nærtstående, herved forstås ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

Fordelen ved gentegning af lønsikringen er, at du ikke skal opfylde tegningskriterierne for så vidt angår 24 måneders forudgående beskæftigelse.

Hvis du ønsker at gentegne forsikringen, vil forsikringen blive gentegnet tilbage til det tidspunkt, hvor du startede i arbejde, således at månederne med beskæftigelse tæller med til opfyldelse af kvalifikationsperioden* og beskæftigelseskravet*.

Ved gentegning forsikrer du dig for samme dækningsperiode og forsikringssum, som din tidligere forsikring. Hvis du ønsker at ændre dækningsperioden eller forsikringssummen, følger det de almindelige betingelser, jf. afsnit 5.1

Generelle vilkår

15. Forsikringsaftalen

Dette er forsikringsvilkårene for Lønsikring uden jobcenter.

For forsikringen gælder ud over de regler og bestemmelser, som er anført i disse forsikringsvilkår, policen samt policetillæg med videre, Lov om forsikringsaftaler (i det omfang, loven ikke er fraveget), Lov om finansiel virksomhed, Lov om forsikringsvirksomhed samt Købstædernes Forsikrings vedtægter.

16. Udvidelser og undtagelser

Hvis der på policen eller i et policetillæg står skrevet en særlig udvidelse eller undtagelse, der afviger fra bestemmelserne i disse forsikringsvilkår, er det policens eller policetillæggets bestemmelser, der gælder.

17. Du er altid velkommen til at kontakte os

Du er altid velkommen til at kontakte os, hvis du har spørgsmål til din forsikring, hvis du ønsker den ændret, hvis du ønsker at købe yderligere forsikringer, eller hvis du bare ønsker råd og vejledning omkring generelle forsikringsforhold.

Vi hører også gerne fra dig, hvis der er noget, du er utilfreds med i forbindelse med forsikringen, da vi kun på denne måde får mulighed for at gøre det endnu bedre i fremtiden.

Ase

Frederikskaj 4
2450 København V
lonsikring@ase.dk
Tlf. 70137013

18. Forsikringspræmien

18.1. Betaling af forsikringspræmien

Præmien fastsættes af Købstædernes Forsikring for én måned ad gangen, og forsikringspræmien skal betales til Købstædernes Forsikring. Første forsikringspræmie skal betales, når forsikringen træder i kraft. De følgende forsikringspræmier skal betales forud på de aftalte månedlige betalingsdatoer.

Det er et krav for etableringen af forsikringen, at betalingen er tilmeldt Betalingservice. Sammen med præmien opkræves tillige skadeforsikringsafgift til staten samt andre offentligt fastsatte afgifter. Forsikringstageren* betaler de udgifter, der er forbundet med opkrævningen og betalingen af præmien med videre.

Købstædernes Forsikring er berettiget til at opkræve gebyr for udskrivning af dokumenter og øvrige serviceydelser.

18.2. Ubetalt forsikringspræmie

Rettidig betaling af forsikringspræmien er en forudsætning for forsikringsdækningen. Er præmien ikke betalt rettidigt, bortfalder al ret til erstatning i restanceperioden, og retten til erstatning indtræder først igen fra den dag, præmien betales til Købstædernes Forsikring.

Betales præmien ikke rettidigt, sender Købstædernes Forsikring en påmindelse om den manglende præmiebetaling. For hver påmindelse, Købstædernes Forsikring udsender af denne grund, bliver der pålagt et gebyr svarende til selskabets omkostninger derved. I påmindelserne vil konsekvenserne ved fortsat manglende præmiebetaling være anført.

Købstædernes Forsikring har ret til at opsigte forsikringen, hvis du er i restance med betalingen af din forsikringspræmie i mere end 30 dage efter Købstædernes Forsikrings påkrav herom. Opsigelsen træder i kraft 21 dage efter datoen for afsendelse af opsigelsesskrivelsen i overensstemmelse med forsikringsaftalelovens § 13, med mindre forsikringspræmien betales inden for denne frist.

18.3. Betaling af forsikringspræmien under udbetaling fra forsikringen

Du skal også indbetale den løbende forsikringspræmie i perioder, hvor månedlig erstatning udbetales fra forsikringen.

18.4. Ændring af forsikringspræmien

Købstædernes Forsikring kan med én måneds varsel til en månedlig betalingsdato ændre forsikringspræmien. Ændringer skal meddeles dig skriftligt mindst én måned inden forsikringsperiodens* afslutning.

19. Behandling af oplysninger

I forbindelse med etableringen af forsikringen har du givet samtykke til, at de afgivne oplysninger må benyttes af og udveksles mellem Købstædernes Forsikring (samt koncernforbundne selskaber hermed) og Ase Lønmodtager samt koncernforbundne foreninger og a-kasse (Ase) til administration af denne forsikring samt i forbindelse med indberetning til SKAT.

Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med EU's Persondataforordning og Databeskyttelsesloven.

På kfforsikring.dk kan du læse mere om, hvordan vi i praksis håndterer dine data og lever op til lovens krav samt dine rettigheder, når du giver os lov til at bruge dine data.

20. Skatteforhold

Forsikringspræmien er fradragsberettiget og indberettes til SKAT af Købstædernes Forsikring.

Hvis du modtager månedlig udbetaling af lønsikring, skal du betale skat af lønsikringen, som tilbageholdes og betales af Ase.

Købstædernes Forsikring opkræver og afregner den til enhver tid gældende skadeforsikringsafgift.

21. Lønsikring udbetales til NemKonto

Udbetalingen sker til din NemKonto. Dette kræver ikke nogen aktiv handling fra din side, Ase foretager automatisk udbetalingen til din NemKonto.

22. Fortrydelsesret

Forsikringsaftaleloven giver dig ret til at fortryde dit køb af private forbrugerforsikringer. Du kan læse mere om fortrydelsesretten i forsikringsaftalelovens § 34i og § 34e.

22.1. Fortrydelsesfrist

Fortrydelsesfristen er altid 14 dage, men reglerne for, hvornår fristen starter, afhænger af, hvordan aftalen blev indgået:

- a) Du mødte en af vores repræsentanter, da du købte forsikringen. Så starter fristen på det seneste af følgende 2 tidspunkter:
 1. Den dag, hvor du modtager bekræftelse af aftalen – typisk når du bliver præsenteret for policen og forsikringsvilkårene.
 2. Den dag, hvor du får skriftlig besked om fortrydelsesfristen.
- b) Du købte forsikringen ved fjernsalg – dvs. indgik aftalen, hvor du alene havde kontakt med os eller en af vores repræsentanter pr. telefon, brev eller e-mail. Så har du efter forsikringsaftaleloven § 34e krav på at få en række yderligere oplysninger, og det betyder, at fristen ved fjernsalg starter på det seneste af følgende tidspunkter:
 1. Den dag, hvor du modtager en bekræftelse på aftalen – typisk når du bliver præsenteret for policen og forsikringsvilkårene.
 2. Den dag, hvor du skriftligt får de oplysninger, vi har pligt til at give dig – herunder besked om fortrydelsesfristen.

22.2 Sådan beregnes fristen på 14 dage

Hvis du eksempelvis køber en forsikring, der skal gælde fra den 1. april, og du først modtager de krævede oplysninger (typisk police, forsikringsvilkår og oplysning om fortrydelsesfrist) den 4. april, kan du fortryde købet til og med den 18. april. Hvis fristen udløber på en helligdag, lørdag, søndag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, er fristen først den følgende hverdag.

22.3 Sådan fortryder du

Inden fortrydelsesfristen udløber, skal du give besked om, at du har fortrudt dit køb. Du kan give besked ved at sende et brev eller en mail til:

Ase

Frederikskaj 4
2450 København SV
lonsikring@ase.dk

Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har overholdt tidsfristen, er det en god idé at sende et anbefalet brev og gemme kvitteringen.

22.4. Hvis du fortryder

Hvis du fortryder dit køb af forsikring, bliver købet annulleret, og du skal ikke betale nogen forsikringspræmie. Det betyder så også, at evt. ledighed i perioden fra du har købt forsikringen, til du fortryder, ikke er dækket af forsikringen.

Hvis du har købt forsikringen ved fjernsalg, bliver købet annulleret fra det tidspunkt, du giver os besked om, at du ønsker aftalen ophævet. Du skal her være opmærksom på, at Købstædernes Forsikring kan fastholde kravet på præmien - dog med undtagelse af de første 14 dage, som er den almindelige fortrydelsesfrist.

Præmie, afgifter og gebyrer for denne periode beregner vi som en forholdsmæssig andel af den årlige pris, som vores oprindelige aftale lød på.

23. Forsikringens ophør og ændring

23.1 Opsigelse af forsikringen

Du kan på ethvert tidspunkt opsig forsikringen skriftligt med løbende måned plus 30 dage. Skriftlig opsigelse skal sendes til:

Ase

Frederikskaj 4
2450 København SV
lonsikring@ase.dk

Købstædernes Forsikring kan på ethvert tidspunkt opsig forsikringen skriftligt med varsel på minimum løbende måned plus 30 dage. Har du ved forsikringens etablering eller i forbindelse med arbejdsløshed afgivet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, kan Købstædernes Forsikring opsig forsikringen uden varsel.

23.2 Forsikringens ophør

Forsikringen ophører uden opsigelse eller varsel den dag:

- Forsikringspræmien ikke er indbetalt senest ved udløbet af fristen for 1. rykkerskrivelse
- Du fylder 65 år
- Du går på pension, førtidspension, bliver bevilget ledighedsydelse, begynder i flexjob, eller får bevilget tilskud efter reglerne om tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne
- Den maksimale erstatningsperiode for forsikringen er udbetalt jf. afsnit 4
- Du dør

23.3 Ændring af forsikringen

Købstædernes Forsikring kan ændre forsikringen med 30 dages skriftligt varsel til udløb af en forsikringsperiode*. Ændringer skal accepteres af dig, og accept anses for givet af dig, hvis du fortsætter med at betale forsikringspræmien, efter ændringen er trådt i kraft. I modsat fald ophører forsikringen.

24. Dobbelt forsikring

Denne forsikring dækker subsidiært i forhold til andre forsikringer, der måtte dække samme ydelse. Dækker anden forsikring ligeledes subsidiært, anvendes forsikringsaftalelovens bestemmelser om dobbelt-forsikring.

Det vil sige, at erstatningen betales forholdsmæssigt af selskaberne.

25. Begrænsning af ansvar

25.1 Force Majeure

Købstædernes Forsikring er ikke ansvarlig for skader, der kan opstå, hvis en udbetaling forsinkes pga. krig, politiske uroligheder, lovpåbud, myndighedsforanstaltninger eller konflikter på arbejdsmarkedet. Forbeholdet vedrørende spørgsmålet om konflikter på arbejdsmarkedet gælder også, selv om Købstædernes Forsikring har gennemført eller er mål for konfliktforanstaltninger.

25.2 Urigtige oplysninger

Har du forsætligt eller ved en ikke ubetydelig uagtsomhed givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, der har betydning for forsikringen, kan det medføre, at Købstædernes Forsikring kræver forsikringen opsagt eller ændret, og at Købstædernes Forsikring fritages for ansvar for indtrufne forsikringstilfælde.

Hvis Købstædernes Forsikring har udbetalt erstatning som følge af en urigtig oplysning, som du har givet, kan Købstædernes Forsikring kræve det udbetalte beløb tilbagebetalt samt rejse sag.

26. Klagemuligheder

Hvis du er uenig i en afgørelse truffet i en given sag, anbefaler vi, at du retter henvendelse til den medarbejder, der har behandlet sagen og redegør for din utilfredshed med afgørelsen. Du kan give besked ved at sende et brev eller en mail til:

Ase

Frederikskaj 4
2450 København SV
lonsikring@ase.dk

Hvis du efter denne henvendelse stadig ikke er tilfreds, er du velkommen til at rette henvendelse til den klageansvarlige i Købstædernes Forsikring.

Købstædernes Forsikring

Klageansvarlige
Strandgade 27A
1401 København K
kfforsikring@kfforsikring.dk

Giver din henvendelse til vores klageansvarlige ikke et tilfredsstillende resultat, kan du vælge at klage til:

Ankenævnet for Forsikring

Anker Heegaards Gade 2
1572 København V
Telefon 33 15 89 00
(hverdage mellem kl. 10.00 og 13.00).

Klagen skal sendes til Ankenævnet på et særligt klageskema, og der skal betales et mindre gebyr. Gebyret bliver betalt tilbage, hvis du får helt eller delvist medhold i klagen, hvis klagen bliver afvist, eller hvis du selv tilbagekalder klagen.

Klageskema kan du få hos:

- Købstædernes Forsikring
- Ankenævnet for Forsikring på www.ankeforsikring.dk
- Forsikringsoplysningen, Amaliegade 10, 1256 København K, telefon 33 43 55 00

Du kan læse mere om din klagemulighed på www.ankeforsikring.dk

27. Værneting og lovvalg

Twister vedrørende forsikringsaftalen afgøres efter dansk ret og ved danske domstole.

28. Vedtægter

Købstædernes Forsikring er et gensidigt forsikringsselskab. Det betyder, at selskabet ejes af forsikringstagerne*. Selskabets øverste myndighed er delegeretforsamlingen, der vælges af medlemmerne (forsikringstagerne*) i overensstemmelse med reglerne i vedtægterne.

Bestyrelsen, der består af medlemmer valgt af og blandt de delegerede samt af medarbejderrepræsentanter, har det umiddelbare tilsyn med Købstædernes Forsikrings forretningsførelse. Bestyrelsen skal i særlig grad påse, at Købstædernes Forsikrings forpligtelser over for medlemmerne opfyldes.

Medlemmerne er ansvarlige for Købstædernes Forsikrings forpligtelser, enhver i forhold til den beregnede forsikringspræmie. Medlemmernes ansvar er dog begrænset til den ordinære forsikringspræmie for det igangværende regnskabsår eller den del af dette, for hvilket medlemmet har været betalingspligtigt

29. Ordforklaring

Forsikrede:

Forsikrede er dig, som har krav på en månedlig lønsikringsudbetaling. Den, der er dækket af forsikringen, står anført som "Forsikrede" på forsikringspolicen.

Forsikringsperioden:

Den periode som forsikringen tegnes for. Forsikringen tegnes for en måned ad gangen.

Forsikringstager:

Forsikringstager er dig, der har indgået forsikringsaftalen med Købstædernes Forsikring.

Hittidig indtægt

Din hittidige indtægt beregnes på baggrund af et gennemsnit for de 3 seneste måneders løn. Din månedlige indtægt er din brutto løn, dvs. at vi tager udgangspunkt i din indtægt før der fratrækkes arbejdsmarkedsbidrag og andre skatter og fradrag. Dermed indgår selvbetalt pension, fri mobil mv. også som en del af den månedlige indtægt.

Derimod medregner vi ikke eventuelle merudbetalinger i forbindelse med arbejdsophøret, da disse ikke kan anses som en almindelig del af din løn, fx:

- Udbetaling af merarbejde
- Udbetaling af feriefridage
- Udbetaling af feriepenge
- Fratrædelsesgodtgørelse

Husstanden:

Husstanden defineres som værende ægtefælle/registrerede partner/samlever samt børn under 18 år til forsikrede* på Lønsikring uden jobcenter, og som bor på samme adresse.

Kvalifikationsperiode:

Ved kvalifikationsperiode forstås tidsperioden fra forsikringens ikrafttrædelse, hvor der ikke er forsikringsdækning, selv om betingelserne for udbetaling er opfyldt.

Ledighedsdato/ 1. ledige dag

Den første dag du er ledig efter dit ansættelsesforhold, dvs. opsigelsesperioden skal være udløbet, eller det tidspunkt hvor lønnen fra din tidligere arbejdsgiver ophører.

Lønmodtager:

Du er at anse som en lønmodtager, hvis der fx findes en ansættelseskontrakt med en arbejdsgiver, og hvis du generelt udfører arbejdet på din arbejdsgivers risiko og regning. Der må ikke være tale om støttet arbejde, hvor din arbejdsgiver får tilskud fra det offentlige til din løn.

Selvforskyldt ledig:

Du er selvforskyldt ledig, hvis du selv væsentligst har givet anledning til ophøret. Vurderingen heraf følger reglerne om selvforskyldt ledighed i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Du anses fx for at være selvforskyldt ledig, hvis du

- Bliver afskediget eller bortvist af en årsag, der væsentligst skyldes dine forhold
- Hvis du selv siger din stilling op uden en gyldig grund
- Arbejdsløsheden direkte eller indirekte skyldes frihedsberøvelse

Hvis det efterfølgende viser sig, at opsigelsen eller bortvisningen var uberettiget og ikke skyldtes dine forhold, er du ikke selvforskyldt ledig. Din ret til udbetaling genetableres derfor med tilbagevirkende kraft.

Selvstændig erhvervsdrivende:

Selvstændig virksomhed defineres i Lov om Arbejdsløshedsforsikring mv. som en aktivitet med et erhvervs-mæssigt formål, hvor du har personligt arbejde med aktiviteten. Det er blandt andet også en betingelse, at du er CVR-registreret eller har afgørende indflydelse i et selskab.

I forhold til denne forsikring skal der endvidere være tale om fuldtidsbeskæftigelse i den selvstændige virksomhed.

Til fuld rådighed for arbejdsmarkedet:

For at være berettiget til udbetaling af lønsikring, skal du kunne påtage dig fuldtidsarbejde. Endvidere er det en betingelse, at du deltager aktivt i karrieresparringsforløbet.