

# Om at stå til rådighed efter sygdom

## Om at stå til rådighed

For at kunne få dagpenge, skal du stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder, at du skal have viljen til og være i stand til at passe et fuldtidsjob. Du kan læse mere om de almindelige rådighedsbetingelser under afsnittet ”**ALMINDELIGE BETINGELSER**” i denne folder.

## Rådighed efter sygdom

Hvis du er syg eller af andre årsager ikke kan passe et fuldtidsjob (37 timer om ugen), er du ikke til rådighed. Du kan derfor ikke få dagpenge. Du vil dog få udbetalt dagpenge fra Ase under de første 14 dages sygdom.

Ase har pligt til at undersøge, om du opfylder betingelserne for at være til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis du raskmelder dig efter en længere sygdomsperiode.

## Rådighedsvurdering

Hvis du har været syg i en længere periode, og igen søger om dagpenge, skal vi bruge flere oplysninger fra dig, for at vurdere om du er til rådighed. Vi skal bruge oplysninger om;

- sygdommens karakter
- du fortsat er under behandling, og om
- du vil kunne passe et fuldtidsarbejde

Hvis vi stadig ikke kan afklare, om du er til fuldt rådighed, vil vi indkalde dig til en samtale i Ase.

## Rådighedssamtale

Hvis du bliver indkaldt til samtale, skal vi sammen afklare, om der er arbejde, som du ikke længere kan klare. Man kan godt stå til rådighed, selvom man har begrænsninger, så længe der findes nok fuldtidsarbejde som du kan søge og varetage. Hvis du har begrænsninger, skal vi sammen finde ud af hvilke jobs du kan passe og hvilke muligheder du har for at stå til rådighed arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at du oplyser os om begrænsninger. Vi indberetter begrænsningerne til jobcentret for at sikre, at jobcentret ikke henviser dig til et job som du ikke længere kan klare.

## Afgørelse om rådighed

Hvis Ase vurderer, du ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet på grund af sygdommen, modtager du en skriftlig afgørelse om afslag på

dagpenge på grund af sygdom. Afgørelsen indeholder også en klagevejledning.

Hvis Ase træffer afgørelse om manglende rådighed, kan du først få dagpenge igen, når du har haft arbejde i 300 timer inden for en sammenhængende periode på 3 måneder, hvis du er månedslønnet eller 276 timer inden for en sammenhængende periode på 12 uger, hvis du er uge- eller 14-dageslønnet. Arbejdet skal være på almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

## Tilmelding til jobcentret

For at kunne få dagpenge skal du være tilmeldt jobcentret som ledig dagpengemodtager.

Hvis du modtog arbejdsløshedsdagpenge og var tilmeldt jobcentret før du blev syg, bliver du automatisk tilmeldt jobcentret igen, når du raskmelder dig på [jobnet.dk](http://jobnet.dk).

Hvis du var i arbejde forud for sygemeldingen, er det vigtigt du selv melder dig som ledig på [jobnet.dk](http://jobnet.dk), når du har raskmeldt dig.

## ALMINDELIGE BETINGELSER

### Betingelser for at stå til rådighed

For at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, skal du blandt andet;

- være tilmeldt jobcentret som arbejdssøgende
- kunne og ville overtage fuldtidsarbejde på 37 timer om ugen
- være aktivt arbejdssøgende og deltage i aktivering og tilbud fra jobcentret
- indlægge og vedligeholde dit CV på [jobnet.dk](http://jobnet.dk)
- møde til de samtaler, som jobcentret, anden aktør eller Ase indkalder dig til
- mindst én gang om ugen registrere din jobsøgning i Joblog på [jobnet.dk](http://jobnet.dk) og én gang om måneden uploade 2 af dine ansøgninger samme sted.

## Læs mere

Du kan læse mere om rådighedsforpligtelsen i vores folder ”Rådighedsforpligtelsen”.